



## REFERAT AF

### GENERALFORSAMLING I PERSONALEFORENINGEN

26. marts 2019 kl. 17.30 på Genoptræningscentret

Kultur- og Økonomiforvaltningen  
Personaleafdelingen

Dato Dokumentnummer

26. marts 2019 2011-15091-103

#### Deltagere

45 medlemmer og bestyrelse

#### Referent

Catrine Wulff Ploug

#### Dagsorden

1. Velkomst v. formanden
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent og stemmetællere
4. Formandens beretning
5. Aflæggelse af regnskab 2018 v. kasserer Lisbet Westerlin
6. Fastlæggelse af kontingent
7. Orientering om budget 2018 v. Stefan Lildal Schrøder
8. Forslag til vedtægtsændringer
9. Valg til foreningens bestyrelse samt suppleanter
10. Valg af revisor + suppleant
11. Eventuelt

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:  
Mail [personaleafdelingen@koege.dk](mailto:personaleafdelingen@koege.dk)

#### Ad 1: Velkomst

Formand Stefan Lildal-Schrøder bød velkommen til generalforsamlingen.

#### Ad 2: Valg af dirigent

Formanden pegede på Personalechef Mette Falther til posten som dirigent for generalforsamlingen, og hun modtog valget med generalforsamlingens opbakning. Dirigenten fastslog, at generalforsamlingen i henhold til vedtægterne var lovligt indkaldt.

#### Ad 3: Valg af referent og stemmetællere

Dirigenten pegede på Catrine Wulff Ploug fra Personaleafdelingen som referent, og hun modtog valget.

Dirigenten foreslog at afvente med valg af stemmetællere, til hvis det blev nødvendigt.

#### **Ad 4: Formandens beretning**

Formanden aflagde sin beretning. (Vedlagt som powerpoint-præsentation).

Foreningen har afholdt en række arrangementer siden seneste generalforsamling, heriblandt PPP-fest, bustur til julemarked i Lübeck, biografdure, strikkeaften og fisketur med stor tilslutning fra vores medlemmer.

Bestyrelsen drøfter løbende, hvordan vi får pengene fra medlemskontingentet ud til medlemmerne. Det gør vi bl.a. ved at støtte medlemsdrevne arrangementer, hvor medlemmerne selv planlægger arrangementerne, og personaleforeningen støtter økonomisk. Derudover har vi indgået en række samarbejder, der ikke nødvendigvis giver medlemmerne billigere priser, men som giver medlemmerne fortrinsret, eks. til Cirkus Summarum-billetter og vores medlemskab af Klub Arken.

Vi har siden seneste generalforsamling gennemført en medlemsundersøgelse, for at blive klogere på, hvad vores medlemmer tænker om foreningen og dens tilbud. Via undersøgelsen fandt vi ud af, at den kanal, som de fleste medlemmer foretrækker at få deres information fra, er nyhedsmailen, som vi løbende sender ud. Vi har tidligere haft en side på Køge Kommunes intranet Kjukken, men kunne konstatere, at den ikke benyttes. Derfor har vi oprettet vores egen hjemmeside, [www.kkpersonaleforening.dk](http://www.kkpersonaleforening.dk), hvor alle vores rabataftaler ligger, vedtægter, arrangementer mm.

Vi har indgået en række nye rabataftaler, som kommer medlemmerne til gode. Tidligere indgik vi dem for en tidsbegrænset periode, men de løber nu uden stopdato.

Næstformand for personaleforeningens bestyrelse Jesper Elmelund tilføjede, at der allerede har været afholdt otte medlemsinitierede arrangementer i første kvartal af 2019. Samme antal blev afholdt i hele 2018, så der er sket en stigning i de medlemsdrevne arrangementer.

Formandens beretning blev godkendt.

#### **Af 5: Regnskab**

Formand Stefan Lildal-Schrøder fremlagde regnskabet og gennemgik det med kommentarer til såvel udgifter som indtægter.

Personaleforeningen fik flere indtægter end sidste år, hvilke bl.a. skyldes en stor indtægt fra billetter til Cirkus Summarum, som dog gik i nul, da foreningen også havde haft et stort udlæg til selvsamme billetter.

Foreningen har haft udgifter til administration, gebyr i banken og bestyrelsesarbejdet, som er blevet mere omfattende med flere møder. Foreningens største udgift er arrangementerne. Vi får oftest de fleste udgifter dækket, men nogle få arrangementer har været dyre for foreningen på grund

af færre tilmeldte end beregnet. Det drejer sig om foredrag med Bonderøven og Djøf med Løg(n).

Derudover har vi haft udgifter til medlemsdrevne arrangementer, oprettelse af hjemmeside, medlemsundersøgelse og lønudgift til vores eventkoordinator. Desuden blev PPP-festen i 2018 dyrere end budgetteret.

Det betyder samlet et lidt større underskud end budgetteret. Det er dog ikke kritisk, da det var budgetteret, at vores formue skulle nedbringes. Samlet set betyder det, at vi har en stående kassebeholdning på ca. 35.000 kr.

Regnskabet blev godkendt.

Et medlem foreslog, at bestyrelsen undersøgte muligheden for en medlemskonto hos Sparnord. Formanden svarede, at det tidligere er blevet undersøgt og blev vurderet ikke at kunne svare sig at skifte bank.

#### **Ad 6: Vedtægtsændringer**

Formand Stefan Lildal-Schrøder foreslå på bestyrelsens vegne en række administrative ændringer. Ændringerne har ikke nogen betydning for det enkelte medlem, men forslås, så vedtægterne stemmer overens med den daglige administration af personaleforeningen.

De administrative ændringer blev godkendt.

Formanden fremlagde herefter bestyrelsens forslag til ændringer af paragraf omkring medlemsskab, at timelønnede medarbejdere ikke længere kan optages som medlemmer, da det er meget tidskrævende for personaleforeningens administration at administrere disse medarbejders medlemskab.

Forslaget blev godkendt.

Et medlem gjorde opmærksom på, at der i dag i vedtægterne står Køge Kommunes seniorklub. Dette skal rettes til Køge Rådhus seniorklub, da det er det korrekte navn.

#### **Ad 7: Strategi for personaleforeningen 2019-2022**

Formanden fremlagde strategi for personaleforeningen 2019-2022. (Se vedlagte powerpoint-præsentation)

*Visionen for personaleforeningen er som følger:*

“En Personaleforening, hvor vi som medlemmer kan mærke værdien af vores medlemskab. Når vi deltager i, og arrangerer spændende og vedkommende arrangementer og events for hinanden. Hvor vi har interessante og gode

rabatordninger og vi støtter hinanden i at skabe et stærkt sammenhold på vores lokale arbejdspladser. Og hvor vi skaber sammenhængskraft, på tværs af hele Køge Kommune!

Foreningen, der hjælper dig, når du har en idé til oplevelser for dig og dine kolleger!

En Personaleforening hvor "vi rører hinanden"!"

Personaleforeningen har ikke en strategi pt. men vokser i antal medlemmer og bevæger sig langsomt til en mere professionel drevet forening. Det kalder på en strategi for foreningen. Målet er, at personaleforeningen i 2021 har 3.000 medlemmer, at medlemmerne oplever en større værdi af deres medlemskab og en fordobling af lokale initiativer. Det skal bl.a. ske ved at gøre det nemt for medlemmerne at lave det, de selv har lyst til lokalt, at øge branding af foreningen, at bruge vores eventkoordinator på en ny måde og aktivere bestyrelsesmedlemmerne endnu mere.

For at det kan ske, har bestyrelsen brug for et budget, der giver mulighed for vækst, en aktiv bestyrelse med gode ideer og masser af initiativ og medlemmer, der aktivt bruger foreningen, og som deler de gode historier fra arrangementerne.

En deltager spurgte, hvor medlemmerne arbejder, hvortil formanden svarede, at størstedelen af foreningens medlemmer arbejder på de decentrale institutioner på bl.a. velfærdsområdet og dagtilbud. Bestyrelsen er bredt sammensat af medarbejdere fra forskellige arbejdspladser og institutioner, både på rådhuset og decentralt.

Der var stor opbakning fra deltagerne til strategien.

#### **Ad 8: Budget 2019**

Formand Stefan Lildal-Schrøder fremlagde udkast til budget på baggrund af den præsenterede strategi.

Bestyrelsen foreslog en kontingentstigning fra 10 kr. til 12. kr. pr. måned.

Bestyrelsen foreslog videre, at ledsagere, der ikke er medlemmer, fremadrettet skal betale fuld kostpris, mens der vil være faste medlemspriser.

GF Forsikring vil gerne støtte personaleforeningen økonomisk, hvilket bestyrelsen bakker op om, da det indtil nu har været et godt samarbejde, som bestyrelsen fuldt ud kan stå inde for.

Endelig vil bestyrelsen gerne bruge eventkoordinatoren på en ny måde, hvor hun ikke aflønnes med et fast honorar, men derimod betales pr. event. Eventkoordinatoren er blevet spurgt om dette og bakker op om den nye løsning.

En deltager spurgte, om det ikke vil være mere rimeligt overfor eventkoordinatoren at fastholde honoraret på 40.000 kr. Stefan Lildal-Schrøder svarede, at bestyrelsen ønsker at benytte foreningens midler på en måde, så endnu flere medlemmer får del i vores midler. Og så vi kan aflønne vores professionelle eventkoordinator på en sådan måde, at vi faktisk giver hende et beløb for de arrangementer, hun laver. Det kan både resultere i, at hun får mere end 40.000 kr., hvis hun planlægger flere eller større arrangementer eller færre, hvis hun ikke arrangerer så mange, og medlemmerne i stedet selv vil planlægge deres arrangementer.

En deltager spurgte herefter, om der ikke er en risiko for, at færre vil deltage i arrangementerne, hvis ledsagere fremover skal betale fuldpris. Til det svarede formanden, at foreningen formentlig stadig vil få billigere billetter til vores arrangementer, som ledsagere kan købe til kostpris. De vil dermed få billetterne billigere, end hvis de selv skulle købe dem, og foreningen vil samtidig ikke have udgifter til ikke-medlemmer.

Budgettet blev godkendt.

#### **Ad 9: Fastlæggelse af kontingent**

Bestyrelsen foreslog en kontingentstigning fra 10 kr. til 12. kr. pr. måned.

Kontingent på 12 kr. pr. måned blev godkendt.

#### **Ad 10: Valg til bestyrelse**

Vælges for 2 år ad gangen.

På valg i år:

Ann-Sophie Sommer Toft – genvalgt

Lisbet Westerlin – genvalgt

Marianne Danry – genvalgt

Suppleant: (Vakant grundet udtrædelse af pensionist Vivi Thorslev) Jim Andersen, projektleder i IT - valgt

#### **Ad 11: Eventuelt**

Bestyrelsesmedlem Ann-Sophie Sommer Toft opfordrede medlemmer til at komme med forslag til, hvor næste års generalforsamling skal holdes.

Dirigenten takkede for god ro og orden.